



Recursos asociados a Monstruo terrorífico

Objetivos específicos

Descubrir conceptos relacionados con el voluntariado y la acogida a los recién llegados.

Acercar el niño al voluntariado a partir del descubrimiento de términos que forman parte del día a día de los voluntarios.

Reflexionar sobre los conceptos con los cuales trabaja el voluntario para combatir la exclusión social.

Contenidos de la actividad:

1) Aprender. Aprendiendo conocemos muchas cosas. Para un recién llegado es importante aprender, porque de este modo va conociendo mejor su nuevo entorno. Pero también nosotros tenemos que aprender de un recién llegado, para comprenderle y aceptarle tal como es.

2) Adaptarse. La adaptación es una manera que tenemos de cambiar pequeñas cosas de nosotros para estar mejor en un lugar nuevo. Un recién llegado tiene que adaptarse, pero nosotros también lo tenemos que hacer para conseguir una buena unión.

3) Compromiso. El compromiso es cuando cumplimos con las cosas que hemos dicho que haremos. El voluntario es una persona comprometida que lucha de manera constante para ayudar a los que más lo necesitan.

4) Conocer. Querer conocer a las personas recién llegadas es muy importante para que se sientan bien entre nosotros. El hecho de conocer a recién llegados nos hará descubrir nuevas lenguas, costumbres o culturas.

5) Dialogar. Mediante el diálogo conseguimos conversar intercambiando puntos de vista y maneras de entender las cosas. Dialogar es fundamental para entendernos y comprendernos.

6) Diferencia. Todos somos diferentes, pero no nos podemos olvidar de que todos tenemos los mismos derechos, las mismas obligaciones y las mismas necesidades.

7) Escuchar. Para conseguir un buen diálogo, una buena conversación, es imprescindible escuchar al otro. Para dar nuestra opinión, antes tenemos que escuchar.

8) Esfuerzo. Tomarse unos segundos para escuchar a un recién llegado, aunque tengamos que esforzarnos un poco, es lo que nos convierte en auténticos voluntarios.

9) Querer. Es importante estar cerca de los que queremos más para sentir que nos quieren tal como somos. A veces un recién llegado no puede estar cerca de sus seres más queridos. Por eso, hay que estar cerca de los recién llegados para que no sientan que están solos.

10) Tópicos. Los tópicos son aquellas ideas que tenemos de las cosas sin realmente conocerlas. Mucha gente tiene ideas ya hechas sobre los recién llegados. La única manera de vencer estas ideas o tópicos es a través de interesarnos por conocer realmente al otro.

11) Gratuidad. Un voluntario hace su tarea sin esperar nada a cambio, es decir, lo hace sin recibir ningún dinero. Simplemente porque cree que lo tiene que hacer para ayudar a los que lo necesitan más.

12) Integrarse. La única manera que tiene de sentirse bien un recién llegado es integrándose. La integración consiste en entender el idioma, las costumbres, es decir, la cultura del lugar al cual llega. Por otro lado, el lugar o las personas que le acogen también tienen que hacer un esfuerzo para comprender la cultura del recién llegado. De este modo, el recién llegado se sentirá uno más entre los otros.

13) Intercambio. El intercambio es importantísimo para que un recién llegado pueda integrarse. Se trata de que el recién llegado y el de aquí expliquen e intercambien lo que saben, lo que conocen, para así aprender juntos cómo relacionarse.

14) Lengua. Mediante la lengua podremos explicar quién somos y qué queremos, pero también podremos aprender y comunicarnos. Para un recién llegado es importantísimo conocer la lengua del lugar al que llega, puesto que así conseguirá integrarse.

15) Límite. Los límites, las fronteras, son barreras que nos separan pero que también nos pueden unir. Los recién llegados a menudo tienen que superar límites como la lengua, las costumbres..., en definitiva, conocer una nueva cultura.

16) Organización. La organización es la manera que tiene el voluntario de solucionar problemas. A través del trabajo en equipo y la organización, el voluntario consigue solucionar necesidades de los recién llegados.

17) Origen. Todos tenemos unas raíces, es decir, unos orígenes. Es muy importante para un recién llegado conocer el lugar al que llega, pero también no olvidar sus orígenes.

18) Respeto. Para un recién llegado es importante que se respeten sus costumbres y el lugar de donde viene. Interesándonos por cómo se siente o por el lugar de donde viene un recién llegado, le mostraremos el respeto que sentimos por él y haremos que se sienta bien.

19) Unión. El voluntario busca la unión con otras personas para conseguir superar los problemas. Pero la unión también es fundamental para que un recién llegado se sienta como uno más.

20) Transformación. El voluntario busca transformar lo que le rodea, es decir, cambiar las cosas que no le parecen correctas de su entorno. Transformar es cambiar, y el voluntario quiere cambiar las injusticias por justicia.









